

Allegato B)



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA



COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2015

Data di sottoscrizione ipotesi	04 DICEMBRE 2013
Data sottoscrizione contratto	05 FEBBRAIO 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015 rinnovabile tacitamente di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Settore Programmazione Economica- Finanze- Tributi- Personale – Dott. Giuseppe Di Biase Parte sindacale: per la RSU: - Ventola Incoronata - Evangelista Francesca - Iacobone Iolanda - Forina Michele - Malcangio Gerardo - Cicco Rosa - Iannuzzi Giuseppe Per le OO.SS.: F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. U.I.L. FPL DICCAP FSI- USAE C.S.A.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Regioni Enti locali
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria è trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione dell'ipotesi di contratto decentrato - Anno 2015 rinnovabile tacitamente di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n.165/2001. La certificazione del Collegio di revisione e la presente relazione saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009 è stato adottato contestualmente al PEG nell'anno 2015 con deliberazione di G.C. n.180 in data 29.09.2015. Il Piano Triennale anticorruzione è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 24 del 31.01.2014. E' stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009. La relazione della Performance sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione successivamente la sua adozione.

Mod. 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto

CAPO I Articoli da 1 a 2	I primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata.
CAPO II Articoli da 3 a 5	Disciplina i criteri generali relativi alla incentivazione della produttività.
CAPO III Articoli da 6 a 10	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione.
Articoli da 11 a 13	Presa d'atto degli istituti delle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, delle posizioni organizzative e delle alte professionalità previste dai C.C.N.L. vigenti.
CAPO IV Articoli da 14 a 20	Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro : Relazione sindacali, Formazione, Mobilità, servizi minimi essenziali, banca delle ore, pari opportunità e individuazione delle gravi condizioni familiari che consentono l'elevazione del contingente massimo di rapporto di lavoro a tempo parziale (25%) di un ulteriore 10%.
CAPO V Articoli da 21 a 23	Disciplina altre materie oggetto di Contrattazione decentrata integrativa.
CAPO VI Articoli da 24 a 25	Vengono indicate le clausole di verifica e le norme finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

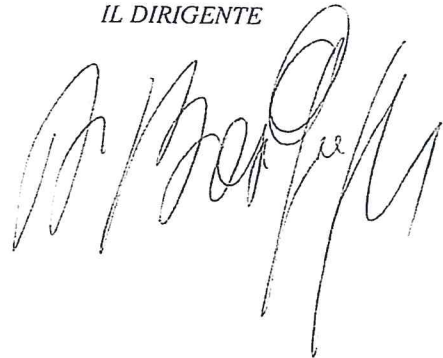
Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno il sistema di valutazione (approvato con deliberazione di G.C. n.193 in data 19.11.2014) e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

IL DIRIGENTE
SETTORE PERSONALE
Dot. Giuseppe DI BIASE

IL DIRIGENTE



Canosa di Puglia, 22 DIC. 2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, approvato con determinazione dirigenziale 2° Settore Reg. gen. n. 1122 in data 29.10.2015, è così quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	626.231,00
Risorse variabili	134.452,00
Totale risorse	760.683,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 574.939,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	18.413,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	14.848,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.874,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.860,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	35.468,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	11.494,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	5.939,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza/ compensi ISTAT	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (condono edilizio, ICI)	23.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2 (integrazione 1,2%)	29.373,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Art.14, comma 4 (economie fondo straordinario confluite)	1.854,00
Somme non utilizzate l'anno precedente (al netto delle decurtazioni art.71 D.L. 112/2008 convertito il L.133/2008)	48.010,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento pari ad €. 29.373,35 è stato calcolato in relazione al monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le decurtazioni di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo anno 2014

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) Anno 2014	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	72.604,00
Totale riduzioni di parte stabile	72.604,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) Anno 2014	7.785,00
Totale riduzioni di parte variabile	7.785,00
Totale generale riduzioni	80.389,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	698.835,00
Risorse variabili	142.237,00
Totale fondo tendenziale	841.072,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	72.604,00
Decurtazione risorse variabili	7.785,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	80.389,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	626.231,00
Risorse variabili	134.452,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	760.683,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 484.035,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	66.000,00
Progressioni orizzontali	245.035,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa: Posizione organizzativa €79.250 Alta Professionalità €30.750	110.000,00
Altre istituti non compresi tra i precedenti	63.000,00
I.C. I. 17.000,00	
CONDONO EDILIZIO 5.000,00	
PROGETTAZIONI 40.000,00	
ISTAT 1.000,00	
TOTALE	484.035,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 276.648,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio (art.37 CCNL 14.9.2000- art. 41 CCNL 22.01.2004)(art. 6 CCDI 5.2.2014)	4.200,00
Indennità di disagio (ex art. 17 comma 2 lett.e) CCNL 1.4.1999 – art.10 CCDI del 5.2.2014)	1.200,00
Indennità di maneggio valori (art.36 CCNL 14.9.2000), (art. 7 CCDI 5.2.2014)	1.700,00
Maggiorazione lavoro ordinario (art.24 comma 5 CCNL 14.9.2000)	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 sostituito art. 7 comma 1 CCNL 9.5.2006), (art. 8 CCDI 5.2.2014)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 – art. 36 CCNL 22.01.2004), (art. 9 CCDI 5.2.2014)	2.400,00
Indennità di turno (art. 22 CCNL 14.09.2000)	65.000,00
Produttività/Performance collettiva ed individuale	139.088,00
Indennità di mansioni (art.9 L. 113/1985 – Circolare ministero del Tesoro n.84 del 4.11.1992)	1.560,00
Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.2000)	38.500,00
Indennità riposi rinviati (art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000)	7.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	484.035,00
Somme regolate dal contratto	276.648,00
Totale	760.683,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 626.231,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € . 484.035,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione erogata in applicazione del regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla G.C. con deliberazione n. 193 del 19/11/2014 e regolarmente pubblicato in amministrazione trasparente – sezione performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	574.939,00	574.939,00	0	574.939,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	18.412,02	18.412,02	0	18.412,02
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	14.848,40	14.848,40	0	14.848,40
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.874,02	15.874,02	0	15.874,02
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.859,58	21.859,58	0	21.859,58
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam personale cessato)	35.468,00	35.134,00	334,00	26.099,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	11.494,00	11.494,00		11.494,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	5.939,36	5.939,36	0	5.939,36
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	698.834,38	698.500,38	334,00	689.195,38
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni /				

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI - CONDONO EDILIZIO)	22.000,00	23.168,00	-1.168,00	29.908,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001	29.373,00	29.373,00	0	29.373,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	40.000,00	40.000,00	0	7.332,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	1.000,00	7.501,00	-6.501,00	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Art. 14, comma 1, CCNL 5.10.2001 (economie fondo straordinario)	1.854,00	590,00	1.264,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	48.010,00	69.154,00	-21.144,00	
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	142.237,00	169.786,00	-27.549,00	66.613,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	72.604,00	72.604,00		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	7.785,00	7.785,00		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	80.389,00	80.389,00		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	698.835,00	698.501,00	334,00	689.466,00
Risorse variabili	142.237,00	169.785,00	-27.548,00	66.613,00
Decurtazioni	80.389,00	80.389,00	0	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	760.683,00	787.897,00	-27.214,00	756.079,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	66.000,00	66.000,00		67.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	110.000,00	110.000,00		110.000,00
Posizione organizzativa €79.250				
Alta Professionalità €30.750				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	63.000,00	70.669,00	-7.669,00	37.240,00
Altro				
Totale	239.000,00	246.669,00	-7.669,00	214.240,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno (art. 22 CCNL 14.09.2000)	65.000,00	65.000,00	0	64.000,00
Indennità di rischio (art.37 CCNL 14.9.2000- art. 41 CCNL 22.01.2004)(art. 6 CCDI 5.2.2014)	4.200,00	4.200,00	0	
Indennità di disagio (ex art. 17 comma 2 lett.e) CCNL 1.4.1999 – art.10 CCDI del 5.2.2014)	1.200,00	1.200,00	0	110.000,00
Indennità di maneggio valori (art.36 CCNL 14.9.2000), (art. 7 CCDI 5.2.2014)	1.700,00	1.200,00	500,00	1.200,00
Maggiorazione lavoro ordinario (art.24 comma 5 CCNL 14.9.2000)	4.000,00	4.000,00	0	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00	12.000,00	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.400,00	2.400,00	0	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	139.088,00	156.404,00	-17.316	15.784,00
Altro	47.060,00	47.560,00	-500,00	49.560,00
Totale	276.648,00	293.964,00	-17.316	245.344,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	239.000,00	246.669,00	-7.669,00	214.240,00
Regolate dal decentrato	276.648,00	293.963,00	-17.316,00	245.344,00
Totale	515.648,00	540.633,00	-24.985,00	459.584,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 322/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato- Dal 2015 non è più previsto il rispetto del limite 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è impegnato ai capitoli 322/2, 322/3 (economiche straordinarie), 322/5 (oneri previdenziali assistenziali su fondo e lavoro straordinario), 350 (IRAP su fondo e lavoro straordinario)

Li, 02.12.2015

IL DIRIGENTE
Settore Finanze e Personale
- Dott. Giuseppe Di Blase -

